

Workshopbeispiel

Achtung Schublade!

Einfluss unbewusster Denkmuster auf
Personalentscheidungen

Inhalt

1. Nutzen
2. Zielgruppe und Dauer
3. Inhalte
4. Kontakt

1. Nutzen

- Unbewusste Denkmuster beeinflussen das Denken und Handeln jedes Menschen und sind für die Entstehung von Schubladendenken, Stereotypen und Klischees mitverantwortlich. Das hat auch Auswirkungen auf die Arbeitswelt.
- Erste Eindrücke, Klischees und Vorurteile sind Teil unseres Arbeitsalltags. In komplexen Situationen und alltäglichen Momenten unterstützen uns diese unbewussten Denkmuster und bieten Orientierung – auch bei der Personalauswahl. Doch gerade hier ist eine objektive Wahrnehmung und Bewertung von Kandidaten essenziell, um außergewöhnliche Talente zu entdecken.
- In diesem Workshop erarbeiten wir gemeinsam auf Basis aktueller wissenschaftlicher Befunde und Tipps und Techniken aus der Praxis, wie Sie unbewusste Denkmuster reduzieren können, um optimale Personalentscheidungen zu treffen.

2. Zielgruppe und Dauer

Zielgruppe

- Führungskräfte und ProjektleiterInnen im agilen und klassischen Umfeld
- MitarbeiterInnen und Führungskräfte des HR-Bereiches

Dauer 1 Tag

3. Inhalte

- Was sind unbewusste Denkmuster?
- Wo begegnen sie mir?
- Reflexion – welchen unterliege ich?
- Welche Personalentscheidungen sind potenziell davon betroffen?
- Beispiele aus der beruflichen Praxis
- Studienergebnisse
- Beurteilungsfehler – Welche Fallen lauern?
- Tipps und Techniken, den Urteilsfehlern zu begegnen

4. Kontakt

Susanne Riedel

Tel.: +49 173 7253356

riedel@mehrwert-personal.de

www.mehrwert-personal.de