

Praxisbeispiel

Teamentwicklung auf Grundlage des Herrmann Brain Dominance Modells

maßgeschneidert auf den Bedarf des Kunden

Inhalt

1. Ziele
2. Projektschritte
3. Inhalte
4. Ergebnisse
5. Methodik, Zielgruppe, Dauer
6. Kontakt

1. Ziele

Stabilisieren und Optimieren der Zusammenarbeit des Führungsteams, das in dieser Zusammensetzung seit knapp einem Jahr zusammenarbeitet.

2. Projektschritte

Mit dem Auftraggeber wurde ein eintägiger Workshop mit Unterstützung durch mehrwert-personal vereinbart, an den sich ein interner 2 tägiger Strategieworkshop anschloss.

3. Inhalte des Workshops

- Nutzen der Erkenntnisse aus der Gehirnforschung für die tägliche Zusammenarbeit im Team und die Führungstätigkeit generell
- Welche besonderen Denk- und Verhaltensweisen machen meine Einzigartigkeit aus?
- Kennenlernen der Denkstilprofile der anderen Teilnehmer. Arbeit an konkreten Beispielen
- Unser Teamprofil und dessen Besonderheiten
- Ableitung von konkreten „To Dos“

4. Ergebnisse

Die einzelnen Teammitglieder - die sich teilweise schon seit Jahren kannten und zusammenarbeiteten - erfuhren eine völlig neue Sichtweise auf die Zusammenarbeit mit ihren Kollegen. In den Zweiergesprächen kam es zu vielen „Aha-Erlebnissen“. Auch schwelende Konflikte kamen ans Licht und konnten in einer wertschätzenden Art besprochen werden. Gleichzeitig wurden auch die Herausforderungen in der Zusammenarbeit des Gesamtteams deutlich. Fazit eines Teilnehmers: „Ein Tag, an dem mir vieles klar wurde!“

5. Methodik, Zielgruppe, Dauer

- **Methodik**

Die Teilnehmenden füllten im Vorfeld den Onlinefragebogen des HBDI aus. Die Trainerin hat die Auswertungen dann im Workshop individuell ausgehändigt. Einzelreflexionen, gegenseitiges Feedback, Gruppenarbeiten und Diskussionen kennzeichneten diesen Tag

- **Zielgruppe**

Hier: 8 Abteilungsleiter mit ihrer Führungskraft

- **Dauer**

In diesem Beispiel: 1 Tag

6. Kontakt

Susanne Riedel

Tel.: +49 173 7253356

riedel@mehrwert-personal.de

www.mehrwert-personal.de