

Praxisbeispiel

Teamentwicklung

durchgeführt von Susanne Riedel
für eine interne Abteilung innerhalb eines Konzern

Inhalt

1. Ausgangssituation und Ziele
2. Vorgehensweise
3. Inhalte
4. Kontakt

1. Ausgangssituation und Ziele

Ausgangssituation

Das Team ist divers zusammengesetzt und besteht aus erfahrenen Mitarbeitenden. Der Teamleiter sieht sich der einen oder anderen Herausforderung in Sachen Führung gegenüber - sowohl auf individueller Ebene als auch ins Team wirkend.

Ziele

Die Maßnahme wirkt identitätsstiftend für das Team. Das Teamgefühl wird gestärkt. Eine vom gesamten Team geteilte Vision wird skizziert, die künftig als Orientierung dient. Der Workshop dient der Reflexion im und über das Team. Spielregeln zum Umgang miteinander werden vereinbart.

Wichtig ist, dass jeder Mitarbeiter sich in dem Workshop wiederfindet und seine Themen aufgenommen sieht. Der Spaß soll nicht zu kurz kommen; es soll Raum für offene Diskussionen bleiben.

Ein Teamevent soll in die Maßnahme integriert werden.

2. Vorgehensweise

1. Vorbereitung

- a. Mit jedem der 6 Teammitglieder findet im Vorfeld des Workshops ein Interview statt (je ca. 45 Minuten). Leitfragen werden vorher mit dem Teamleiter abgestimmt. Die Ergebnisse der Gespräche finden Eingang in die detaillierte Agenda.
- b. Agenda und Workshopunterlagen wurden von Susanne Riedel erstellt und mit der Führungskraft abgestimmt.

2. Workshop

1,5 Tage inklusive Abendveranstaltung

3. Nachbereitung

Reflexion und Lessons Learned mit dem Teamleiter

3. Inhalte

Tag 1: 9 bis 17 Uhr	Tag 2: 8:30 bis 12 Uhr
Einstieg Ziele der beiden Tage	Rückblick und Reflexion Passt das, was wir gestern erarbeitet haben?
Wenn wir die Zukunftsbrille aufsetzen...	Arbeit an ausgewählten Themenfeldern vom Nachmittag des Vortages
Brauchen wir Teamarbeit überhaupt? Definition Team und Selbstreflexion dazu	Spielregeln für unser Miteinander – Welche Vereinbarungen wollen wir treffen?
Was ist unsere gemeinsame Vision? Wofür stehen wir?	Unsere Stärken
Wie ticken wir? Blick in die Zukunft unseres Teams - Gruppenarbeit	Feedback
Was benötigen wir, um einen Schritt weiter zu kommen?	Abschluss mit gemeinsamem Mittagessen
Ausblick und Tagesabschluss anschließend Abendveranstaltung	

4. Kontakt

Susanne Riedel

Tel.: +49 173 7253356

riedel@mehrwert-personal.de

www.mehrwert-personal.de