

Praxisbeispiel aus Konzernumfeld

Programm zur Vorbereitung auf eine erste Führungsaufgabe

maßgeschneidert auf den Bedarf des Kunden

Inhalt

1. Zweck des Programms
2. Zielgruppe
3. Übersicht über das Programm
4. Nutzen
5. Kontakt

1. Zweck des Programms

Dieses Programm dient der Vorbereitung auf eine erste Führungsaufgabe.

Lernziele sind

- Ein klares Bild von „Führung“ im Unternehmen XY entwickeln
- Die Reflexion: „Will und kann ich das überhaupt?“
- Erste Qualifikationen in Bereichen zu entwickeln, die helfen, sich noch besser im Unternehmen zu positionieren. Dies sind
 - Reflexion der eigenen Rolle im Team
 - Grundlagen der Kommunikation
 - Feedback
 - Selbstmanagement
- Die eigene Entwicklung selbst in die Hand nehmen

2. Zielgruppe

- Mitarbeiter mit ca. 5 Jahren Berufserfahrung
- Sie erfüllen mindestens die Anforderungen an ihre heutige Position.
- Sie wollen in eine Führungsaufgabe hineinwachsen und/oder für sich reflektieren, wie ihr beruflicher Weg weiter gehen soll.
- Sie wissen, dass das Programm keine Garantie zur Übernahme einer Führungsposition beinhaltet.

3. Die Module umfassen insgesamt 8 Tage

- I. Leadership als Ziel
- II. Persönliche Standortbestimmung und Rollenverständnis
- III. Grundlagen der Kommunikation und Feedback
- IV. Selbstmanagement und persönlicher Entwicklungsplan
- V. Follow-Up Termin mit der Gruppe nach einigen Monaten

Zwischen den ersten beiden Modulen füllen die Teilnehmer einen Persönlichkeitsfragebogen aus (freiwillig) – entweder OPQ oder HBDI.

4. Nutzen

- Die TN lernen sich selbst im beruflichen Umfeld besser kennen.
- Mit dem HBDI oder OPO haben die TN ein Modell an der Hand, das ihnen hilft, die Komplexität der Einschätzung verschiedener Situationen zu reduzieren.
- Die TN werden in der Wahl ihres weiteren beruflichen Werdegangs unterstützt und ggf. bestärkt.
- Selbst wenn sich für den einzelnen TN keine weitere hierarchische Entwicklung ergibt, sind die in dem Programm vermittelten Fähigkeiten direkt nutzbar.
- Die TN werden mit dieser Gruppe Teil eines Netzwerkes, das über das Programm hinaus Bestand haben kann.
- Die TN werden über ihr eigenes Unternehmen hinaus sichtbar.

5. Kontakt

Susanne Riedel

Tel.: +49 173 7253356

riedel@mehrwert-personal.de

www.mehrwert-personal.de